



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВКАХ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 30
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ ДЕТЕЙ
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Мотивированное мнение профсоюзного комитета получено
Председатель ПК _____ Т.В. Ермакова
Протокол № 4 от 11.12.2020 года

Введено в действие с 01.01.2020 г.
Приказ № 192 от 16.12.2019 г.

Общее положение.

Настоящее Положение устанавливает порядок действия экспертной группы, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления вопросом о стимулировании педагогических работников ДООУ.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников ДООУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

Основная цель предоставления стимулирующей выплаты – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

Основанием для предоставления выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности работников по следующим направлениям:

- осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья,
- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д.)
- активное участие в инновационной деятельности,
- разработка и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий,
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и т.д.
- обобщение и предьявление своего опыта (активное участие в научно-практических конференциях, пред. чтениях, семинарах и т.п.)

Система стимулирующих выплат работникам ДООУ включает в себя длительные (постоянные на определенный период).

Стимулирующие выплаты работникам учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии с критериями.

Размеры стимулирующих выплат определяются ГБДОУ детский сад 30 Невского района Санкт-Петербурга в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования разработано на основании распоряжения 1994-р от 05.07.2019 «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга.

Воспитатели

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Кол. баллов
1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)			
1.1	Уровень овладения воспитанником ОУ (группы ОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования. Анализ аналитической справки за предыдущий год (для новых сотрудников - анализ последнего мониторинга):	за группу
		- высокий уровень	5
		- средний уровень	2
		- низкий уровень	0

1.2.	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, проектах, праздниках уровня ДОУ	Доля мероприятий районного и городского уровней, в которых воспитанники ОО (группы ОО) принимали участие	1 за каждое мероприятие
		- Победитель районного уровня	2 (на 1 год)
		- Победитель городского уровня	3 (на 1 год)
1.3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий. Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	2
		Отсутствие травматизма обучающихся (наличие травмы во время образовательного процесса)	- 10
2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника			
2.1.	Степень вовлечённости в национальную систему учительского роста	- Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	5 за каждого педагога
		- Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения	2
2.2.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ)	- Активное участие через социальные сети	5
		- Посредственное участие	3
2.3.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр.	10
		Наличие собственного сайта, методических разработок и публикаций	5
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	5
		Участие в инновационной деятельности	3 (за каждую группу)
		Владение информационно-коммуникационными компетенциями	10 (за статью)
		Реализация проектной деятельности	10 (на 1 год) (за каждое мероприятие)
2.4.	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ	10
2.5.	Победители и лауреаты конкурсов профессионального мастерства в течение одного	- Всероссийского уровня	15
		- Городского уровня	10

	года.	- Районного уровня	5
2.6.	Своевременное и качественное оформление документации группы ОУ (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, информация для родителей)	В группе: - документация оформлена без замечаний	5
		- с незначительными замечаниями	3
		- с грубыми замечаниями	0
2.7.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	- Активное взаимодействие с родительским коллективом	5
		- Проведение совместных мероприятий, проектов и информированность родителей	2
		- Благодарность за профессиональную деятельность	2
		- Участие в субботниках	2
		- Проведение родительских собраний (при наличии листа регистрации и оформленных материалов)	1 (за каждое)
- Наличие обоснованных жалоб	-10		
2.8.	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.)	1
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности	1
2.9.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников) - Замечания по образовательному процессу	-10
		- Замечания по функциональным обязанностям	-20
		- Замечания надзорных органов	стимулирующая выплата не выплачивается
		Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	2

Музыкальный руководитель инструктор по физическому воспитанию, педагог- психолог.

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки эффективности	Кол. баллов
1. Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги)			
1.1	Уровень овладения воспитанником ОУ (группы ОУ) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям образовательной программы дошкольного образования. Анализ аналитической справки за предыдущий год (для новых сотрудников - анализ последнего мониторинга):	за группу

		- высокий уровень	5
		- средний уровень	2
		- низкий уровень	0
1.2.	Участие воспитанников ОУ (группы ОУ) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях, проектах, праздниках уровня ДОУ	Доля мероприятий районного и городского уровней, в которых воспитанники ОО (группы ОО) принимали участие	1
		- Победитель районного уровня	2 (на 1 год)
		- Победитель городского уровня	3 (на 1 год)
1.3.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся	Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий. Наличие и выполнение программы по здоровьесбережению	2
		Отсутствие травматизма обучающихся (наличие травмы во время образовательного процесса)	- 10
2. Группа критериев: Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника			
2.1.	Степень вовлечённости в национальную систему учительского роста	- Педагогическое сопровождение молодых специалистов (наставничество)	5 за каждого педагога
		- Обеспечение информационно-методического сопровождения деятельности педагогических работников образовательного учреждения	2
2.2.	Участие в консультировании родителей (законных представителей) детей, не посещающих ОУ (группу ОУ)	- Активное участие через социальные сети	5
		- Посредственное участие	3
2.3.	Обеспечение непрерывного повышения профессионального мастерства	Участие в семинарах, мастер-классах, конференциях, курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, пр.	10
		Наличие собственного сайта, методических разработок и публикаций	5
		Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, городской, районный уровни)	5
		Участие в инновационной деятельности	3 (за каждую группу)
		Владение информационно-коммуникационными компетенциями	5 (за статью)
		Реализация проектной деятельности	1 (на 1 год) (за каждое мероприятие)
2.4.	Участие в работе профессиональных ассоциаций, сообществ	Активное участие в работе профессиональных ассоциаций и сообществ	10

2.5.	Победители и лауреаты конкурсов профессионального мастерства в течение одного года.	- Всероссийского уровня	15
		- Городского уровня	10
		- Районного уровня	5
2.6.	Своевременное и качественное оформление документации группы ОУ (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, информация для родителей)	- документация оформлена без замечаний	5
		- с незначительными замечаниями	3
		- с грубыми замечаниями	0
2.7.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	- Активное взаимодействие с родительским коллективом	5
		- Проведение совместных мероприятий, проектов и информированность родителей	2
		- Благодарность за профессиональную деятельность	2
		- Участие в субботниках	2
		- Проведение родительских собраний (при наличии листа регистрации и оформленных материалов)	1 (за каждое)
		- Наличие обоснованных жалоб	-10
2.8.	Обеспечение доступности качественного образования	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и др.)	1
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности	1
2.9.	Уровень коммуникативной культуры при общении со всеми участниками образовательного	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников) - Замечания по образовательному процессу	-10
		- Замечания по функциональным обязанностям	-20
		- Замечания надзорных органов	стимулирующая выплата не выплачивается
		Профориентационная работа, проводимая с воспитанниками и их родителями (законными представителями)	2

Примечание: вес 1 балла рассчитывается экспертной комиссией исходя из суммы надтарифного фонда ДОУ.

К педагогическим работникам могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

0,25 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора на время его действия;

0,5 - в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания на время его действия;

0,85 - в случае нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных или недостоверных сведений.

Порядок рассмотрения вопроса о стимулирующей выплате работников ДОУ.

Распределение стимулирующей выплаты педагогическим работникам осуществляется ежеквартально по итогам трех месяцев в соответствии с настоящим Положением.

Экспертизу и подсчет баллов проводит экспертная группа из пяти человек, которая избирается путём открытого голосования на общем собрании и утверждается приказом заведующего ДОУ.

Стимулирующая выплата не выплачивается за:

- Нарушение трудовой дисциплины (опоздание, прогулы).
- Нарушение санитарно – эпидемиологического режима, обеспечения соблюдения норм и правил техники безопасности в учреждении, нарушение охраны жизни и здоровья детей.
- Невыполнение, а также ненадлежащее выполнение своих функциональных обязанностей.
- Нарушение прав и свобод всех участников педагогического процесса.

Экспертная комиссия проводит экспертизу, подсчитывает баллы по каждому педагогу.

Решение экспертной комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издает приказ о стимулирующей надбавке на текущий период.